

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 novembre in Roma si sono incontrati:

- Alenia Aeronautica S.p.A. assistita da AMMA Torino e Unione degli Industriali di Napoli
- Le Segreterie nazionali e territoriali di FIM-FIOM-UILM;
- La RSU dei siti di Caselle, Torino, Venezia, Pomigliano, Casoria, Nola, Capodichino Nord, Capodichino Sud, Foggia, Grottaglie.

### PREMESSO:

- che Alenia Aeronautica, con lettera del 15 novembre 2010, ha comunicato alle RSU dei siti di Caselle, Torino, Venezia, Roma, Pomigliano, Casoria, Nola, Capodichino Nord, Capodichino Sud, Foggia, Grottaglie la propria intenzione di avviare una procedura di riduzione del personale ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, e successive integrazioni e modificazioni, nei confronti di n. 787 lavoratori di detti siti;
- che l'AMMA di Torino, con lettera del 15 novembre, ha avviato in nome e per conto dell'associata Alenia Aeronautica S.p.A., la suddetta procedura di riduzione del personale ai sensi degli artt. 4 e 24 delle legge n. 223/91 e successive integrazioni e modificazioni;
- che sono state altresì adempiute tutte le formalità previste dalla legge con la relativa comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- che, con lettera del 17 novembre 2010., in nome e per conto di Alenia Aeronautica, l'AMMA di Torino ha proposto l'incontro per l'esame congiunto, ai sensi dell'art. 4 L. 223/91, per il giorno 22 novembre e le OO.SS. hanno aderito alla richiesta in tal senso formulata;

### TANTO PREMESSO:

presentatesi regolarmente le Parti e preso atto della regolarità delle procedure espletate, è stato discusso quanto segue.

L'Azienda ha presentato il 27 ottobre 2010 alle OO.SS. un piano di efficientamento del Settore Aeronautico relativo al periodo 2010-2012, scendendo nei dettagli dei singoli Siti negli incontri degli Osservatori Regionali di Lombardia, Campania, Puglia, Piemonte e Veneto effettuati nelle prime due settimane di Novembre.

Nel corso di detti incontri sono state illustrate le azioni gestionali che – muovendo dall'assunto di salvaguardare e migliorare la competitività - devono essere funzionali al perseguimento ed al pieno successo delle iniziative strategico commerciale , alla riduzione complessiva dei costi di struttura, al miglioramento dei processi aziendali in termini di affidabilità, qualità e costo del prodotto.

Gli impatti che queste azioni hanno sulla politica di gestione delle risorse umane si sono già tradotte in una politica di drastica riduzione dei contratti di Co.Co.Pro , in una rilevante azione di change management, in una revisione organizzativa che sia sempre di più focalizzata sugli aspetti commerciali da un lato e sul presidio del processo industriale dall'altro.

Accanto a queste azioni al fine di un riposizionamento competitivo di Alenia Aeronautica che sia funzionale ad una prospettiva di ripresa del settore, si ritiene necessario avviare la presente procedura di mobilità al fine di:

- adeguare gli organici all'andamento dei volumi produttivi;
- riequilibrare il rapporto indiretti/diretti anche attraverso azioni di riqualificazione interna che tengano conto delle necessità aziendali e delle attitudini professionali dei singoli, anche ai sensi dell'art.4 comma 11 della L. 223/91, operando attraverso appositi percorsi formativi con una verifica con le RSU;
- cambiare il mix del personale, puntando in particolare su risorse in possesso delle necessarie competenze tecnico specialistiche ;
- salvaguardare il patrimonio di competenze e di know-how aziendale nei settori più innovativi al fine di permettere sempre all'Azienda di rispondere con prontezza alle richieste dei prodotti che verranno dal mercato e di proporre altri a carattere altamente innovativo. In tal senso saranno previsti per le professionalità di maggiore rilievo specifici

*[Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page, including names like 'G. Ferrero', 'G. P. ...', 'S. ...', and others.]*



percorsi di affiancamento per un periodo determinato tra coloro che accederanno alla mobilità ed i loro sostituti.

Alla luce di quanto precede e dopo un ulteriore approfondito esame effettuato in data odierna l'Azienda conferma la necessità di dar corso alla procedura di riduzione del personale e messa in mobilità nei confronti di n. 787 lavoratori dipendenti così suddivisi:

	OP	IMP/Q	TOT
• CASELLE	30	55	85
• TORINO	8	69	77
• VENEZIA	6	4	10
• ROMA		3	3
• POMIGLIANO	94	232	326
• CASORIA	30	15	45
• NOLA	74	49	123
• CAPODICHINO NORD	53	23	76
• CAPODICHINO SUD	1	11	12
• FOGGIA	11	13	24
• GROTTAGLIE	3	3	6
TOTALE	310 477	477 326	787

Le Parti convengono sulla non utilizzabilità di strumenti alternativi rispetto a quelli individuati - peraltro non rinvenibili nell'attuale configurazione organizzativa - né ricorrendo la possibilità di utilizzare altri strumenti quali part-time, fermo restando quelli in vigore, CIGS, etc.

Detti lavoratori - da porre in mobilità ai sensi dell'art. 24 delle legge 223/91, - saranno individuati tra coloro che matureranno i requisiti anagrafici e contributivi per il raggiungimento del

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like 'Federico' and 'Grua']*

pensionamento di anzianità e /o vecchiaia entro il periodo di vigenza del trattamento di mobilità e che dichiareranno formalmente di non opporsi alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Tali criteri , espressamente concordati dalle Parti, sono da considerarsi, pertanto, alternativi e sostitutivi ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 della L. 223/91 e successive modificazioni.

Con specifico riferimento ai lavoratori con contratto di somministrazione, le Parti, in applicazione dell'art. 20 , comma 5 lettera b) del D.Lgs. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni concordano sull'opportunità di continuare ad utilizzare - laddove necessario - la somministrazione di lavoro anche nei sei mesi successivi ai licenziamenti di cui alla presente procedura di mobilità.

Le Parti, in applicazione di quanto disposto dall'art. 8 della legge 236/93, concordano espressamente che la risoluzione dei rapporti di lavoro delle unità sopraindicate potrà avvenire dalla data odierna fino al 31 dicembre 2012.

Infine le Parti si incontreranno periodicamente al fine di fare il punto della situazione sull'applicazione dell'accordo in tutte le sue specificità.

Le OO.SS., prendendo atto di quanto comunicato dall'Azienda e riconoscendo le effettive difficoltà dalla stessa enunciate, esprimono parere favorevole.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, convengono che l'intera procedura prevista dalla legge 223/91 e successive modificazioni è definitivamente conclusa con esito positivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Handwritten signatures and initials in blue ink. At the top right, the text "e sottoscritto" is written above the signature of "Federico Togli". Other legible names and initials include "Antonio", "Federico Togli", "Lello", "Giuseppe", "Domenico", "Roberto", "Luciano", "Antonio", "Antonio", "Antonio", "Antonio".