

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 novembre in Roma si sono incontrati:

- Alenia Aeronautica S.p.A. assistita da AMMA Torino e Unione degli Industriali di Napoli
- Le Segreterie nazionali e territoriali di FIM-FIOM-UILM;
- La RSU dei siti di Caselle, Torino, Venezia, Pomigliano, Casoria, Nola, Capodichino Nord, Capodichino Sud, Foggia, Grottaglie.

PREMESSO:

- che Alenia Aeronautica, con lettera del 15 novembre 2010, ha comunicato alle RSU dei siti di Caselle, Torino, Venezia, Roma, Pomigliano, Casoria, Nola, Capodichino Nord, Capodichino Sud, Foggia, Grottaglie la propria intenzione di avviare una procedura di riduzione del personale ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, e successive integrazioni e modificazioni, nei confronti di n. 787 lavoratori di detti siti;
- che l'AMMA di Torino, con lettera del 15 novembre, ha avviato in nome e per conto dell'associata Alenia Aeronautica S.p.A., la suddetta procedura di riduzione del personale ai sensi degli artt. 4 e 24 delle legge n. 223/91 e successive integrazioni e modificazioni;
- che sono state altresì adempiute tutte le formalità previste dalla legge con la relativa comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- che, con lettera del 17 novembre 2010., in nome e per conto di Alenia Aeronautica, l'AMMA di Torino ha proposto l'incontro per l'esame congiunto, ai sensi dell'art. 4 L. 223/91, per il giorno 22 novembre e le OO.SS. hanno aderito alla richiesta in tal senso formulata;

TANTO PREMESSO:

presentatesi regolarmente le Parti e preso atto della regolarità delle procedure espletate, è stato discusso quanto segue.

The bottom section of the document contains numerous handwritten signatures in blue ink. These signatures are arranged in several rows and represent the various parties involved in the agreement, including unions (FIM, FIOM, UILM) and Alenia Aeronautica representatives. The signatures are written over the text of the document, partially overlapping the 'TANTO PREMESSO:' section and the 'presentatesi...' paragraph.

percorsi di affiancamento per un periodo determinato tra coloro che accederanno alla mobilità ed i loro sostituti.

Alla luce di quanto precede e dopo un ulteriore approfondito esame effettuato in data odierna l'Azienda conferma la necessità di dar corso alla procedura di riduzione del personale e messa in mobilità nei confronti di n. 787 lavoratori dipendenti così suddivisi:

	OP	IMP/Q	TOT
• CASELLE	30	55	85
• TORINO	8	69	77
• VENEZIA	6	4	10
• ROMA		3	3
• POMIGLIANO	94	232	326
• CASORIA	30	15	45
• NOLA	74	49	123
• CAPODICHINO NORD	53	23	76
• CAPODICHINO SUD	1	11	12
• FOGGIA	11	13	24
• GROTTAGLIE	3	3	6
TOTALE	310 477	477 326	787

Le Parti convengono sulla non utilizzabilità di strumenti alternativi rispetto a quelli individuati - peraltro non rinvenibili nell'attuale configurazione organizzativa - né ricorrendo la possibilità di utilizzare altri strumenti quali part-time, fermo restando quelli in vigore, CIGS, etc.

Detti lavoratori - da porre in mobilità ai sensi dell'art. 24 delle legge 223/91, - saranno individuati tra coloro che matureranno i requisiti anagrafici e contributivi per il raggiungimento del

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like 'Federico' and 'Grua']

